



## HEAD OFFICE:

### MUMBAI

EMCA HOUSE, 1st Floor  
Office No.: 108, S B S Road  
Fort Mumbai -400001  
Tel – 022 22619221  
fine.bombay@gmail.com

## BRANCH OFFICE:

### COCHIN

Vandana Building, Kurusupally Road  
Opp. Medical Centre, Ravipuram  
Cochin 68015, Kerala  
Tel +91 484 4059222  
fine.cochin@gmail.com

## TRAVEL SERVICING OFFICES

### CHENNAI

304, CAUVERY COMPLEX,  
96/104, Nungambakkam,  
High Road,  
Chennai – 600034  
TEL. 044-28282866  
Email: Chennai.fine@gmail.com

### KOLKOTA

58(30)  
S.N. Banerjee Road,  
2nd Floor, Barrackpore  
Kolkata- 700120  
fine.calcutta@gmail.com

### NEW DELHI

148-A, Deep Complex, 2nd  
Floor, Kilokari,  
Maharani Bagh,  
New Delhi – 110014  
Tel. 011-42576221  
Mob. +91 9818417792  
Email: fine.delhi@gmail.com

### TRIVANDRUM

Twinkle Plaza, Panavila Junction,  
Thycaud PO,  
Trivandrum – 695014  
Tel. +91 471 4068222 / 4000400  
/ 4000401  
Mob: +91 9744639988  
fine.trv@gmail.com



[www.fineglobalhr.com](http://www.fineglobalhr.com)



## MANPOWER RECRUITMENT

Approved by Government of India  
Ministry of Overseas Indian Affairs

- Oil & Gas
- Engineering & Project Management
- Healthcare
- Petrochemical & Process
- Manufacturing
- Commercial & Retail
- Power & Utility
- Construction, Operations & Maintenance
- IT & Telecom



## ABOUT US

We Fine Tours & Travels introduce ourselves as one of the most prominent and professional Human Resource consultants in India. We have a track record of recruiting thousands of skilled personnel to the Gulf, Middle East and other countries.

Our Manpower Recruitment wing is professionally managed, with years of experience in the overseas placement. We have been providing a wide spectrum of semi skilled and skilled professionals in multiple areas of expertise throughout the world. Our much advanced and highly integrated network makes it an easy and hassle free process for our Clients and Candidates.

Our organization is approved by Government of India, Ministry of Overseas Indian Affairs under recruitment license number - B0366/KER/PART/1000+/5/8355/2008.

## من نحن

نحن السادة/فاين توركس اند ترافيلس نقدم مؤسستنا من إحدى المؤسسات البارزة الرئيسية التي تقوم بخدمات الإستشارات في مجال المصادر البشرية . وقد سجلنا تاريخاً ذهبياً ورقماً قياسياً في مجال استقدام آلاف من القوى العاملة بما فيهم المهنيون الخبراء إلى دول الخليج والشرق الأوسط وغيرها من البلاد. قسم استقدام القوة البشرية لمؤسستنا يتم إدارته من قبل الماهرين و القائمين في مجال التوظيف الدولي منذ عدة سنوات. ولا تزال نقوم بتصدير كمية كبيرة من العمال بشبه المهارة و المهارة الكاملة في مختلف أنواع من المهن إلى جميع أنحاء العالم. بالنسبة لعملائنا و مرشحينا يجعل نظامنا الشبكي المتطور و المتكامل هذه العملية أكثر سهولة وبدون أي متاعب.

إن مؤسستنا معتمدة من قبل وزارة الخارجية لحكومة الهند بموجب ترخيص الاستقدام رقم: ب٦٦٣٠ / كير/ بارت / +٩١ / ٥ / ٥٥٣٨ / ٨٠٠٢.







## OUR MISSION & VISION



To effectively utilize the human resources available in India, in a reliable and professional manner. Train them to rise up to the highly demanding industry standards.

To serve the employer abroad with international competence and provide the individual recruited the best-in-case benefits. To build a model organization in the industry where our services create a positive change.

## الرؤية و المهمة



استخدام المصادر البشرية المتوفرة بالهند على نحو فعال وبطريقة مهنية وموثوقة. تدريبهم لرفع كفاءتهم ومهارتهم حتى يبلغوا المستويات المطلوبة من قبل الشركات الصناعية. تقديم الخدمات لأصحاب العمل بالخارج بالجودة والكفاءة الدولية وتزويد من تم استقدامه بأفضل الفوائد. بناء منظمة مثالية حيث تقوم خدماتنا بتقديم تغييرا إيجابيا في هذه الصناعة.



## SPECIALIZATION AREAS

## المجالات المختصة

 Oil & Gas الزيت والغاز	 Petrochemical Process شركات البتروكيماوية ومعالجتها	 Power & Utility الطاقة و استخدامها
 Engineering & Project Management الهندسة والتصنيع وإدارة المشاريع	 Manufacturing التصنيع	 Commercial & Retail التجارة بالجملة و التجزئة
 Construction & Maintenance الإنشاءات والتشغيل والصيانة	 Healthcare الرعاية الطبية	 IT & Telecom تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات



# METHODOLOGY

## ADVERTISEMENT

We advertise the requirements in leading English and Regional newspapers on an all India basis i.e. Times of India, Assignment's Abroad, Hindu, Malayala Manorama and the regional publications of the respective cities.

We upload our client's requirements on jobsites such as Naukri.com, Timesjobs.com, Monster.com & job portal. We also handle headhunting for certain specialized categories across potential areas in Asia.

## SELECTION TOOLS / INSTRUMENTS

Personal interviews are conducted by our technical recruitment managers on the basis of the job description provided by our client. The skilled / semi-skilled categories are also subjected to a trade test as per their specialization.

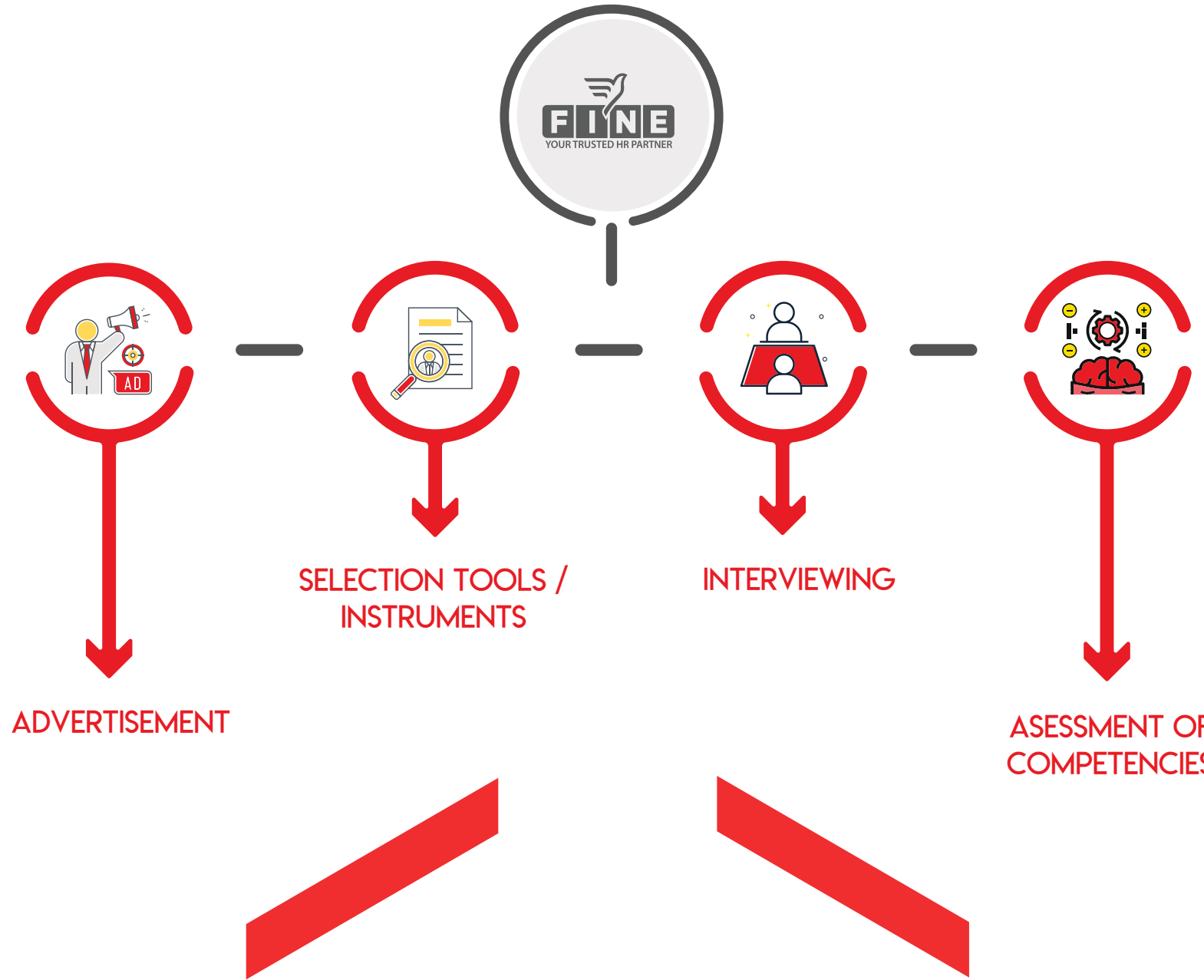
## INTERVIEWING

Screening, assessment and short-listing of the candidates for final interview is carried out by our highly experienced and technically qualified recruitment managers.

The overall grading of candidates is carried out based on their professional skills, previous experience, general knowledge, personality and adaptability for work environment. The candidate's short listed by us is then presented to the client's representative for the final selection.

## ASSESSMENT OF COMPETENCIES

At the time of the personnel interview our specialized consultants scrutinize the applicant's abilities on the position he has applied for. The resumes of the candidates are assessed and their employment documents are verified from their previous Employers.



# الميتودولوجي

## الإعلان

نقوم بنشر الإعلانات في الصحف المحلية و الصحف الإنجليزية الرئيسية بالهند بما فيها تايمس اوف إنديا، اسانمينتس ابروود، هيندو، مالايالامانوراما بالإضافة إلى الجرائد الإقليمية و المنشورة في المدن المعنية. نقوم بتحميل معلومات ومتطلبات عملائنا في المواقع الشبكية بما فيها نوكرى. كوم، تايمس جوب.كوم، مونستير.كوم وفي جوب بورتل. نقوم أيضا بإجراء البحث والتفتيش الخاص في المناطق المحتملة من آسيا لاكتشاف الماهرين و المتخصصين في بعض الفئات من المهنة.

## أدوات و أجهزة الانتقاء

يتم إجراء المقابلات الشخصية من قبل مدراءنا المختصين بالاستخدام الفني على أساس احتياجات الوظيفة و المهنة المزودة من قبل العملاء. كل مهنة سواء كانت شبه المهارة أو كامل المهارة خاضعة للاختبار والفحص بناء على مؤهلاتهم وخبراتهم التخصصية.

## إجراء المقابلات

يتم الإجراءات المتعلقة بالمقابلة النهائية بما فيها فحص شهادات المرشحين وتقدير كفاءتهم وإعداد القائمة النهائية من قبل من يمتلك المهارة والخبرة والتقنية العالية من مدراءنا.

يتم وضع العلامات الشاملة للمرشحين وتدريبهم بناء على أساس مهاراتهم المهنية و الخبرة السابقة ومعرفتهم العامة ومظهرهم وقدرتهم على العمل. ثم يقدم قائمة المرشحين النهائية أمام مندوبي عملائنا للاختيار النهائي.

## تقدير الكفاءة

في حين المقابلة الشخصية يقوم مستشارونا المختصون بفحص وتدقيق قدرات مقدمي الطلب على القيام بأداء واجباتهم المهنية كما يتم تقدير بياناتهم الذاتية والتصديق على صحة شهاداتهم ومستنداتهم العملية من أصحاب عملهم السابقين.



## TESTING & ASSESSMENT

Based on the questionnaire provided by the client our technical manager interviews the applicants and verifies the knowledge of the candidate in the specialty applied for.

## TRAINED & CERTIFIED EMPLOYEES

At Fine Group, organizational behavioral interviews are a part of the key probing areas of the technical interview. During the time of the personal interview the managers also concentrate on the behavioral aspects of each individual applicant. They also verify the experience certificate to ascertain that the candidate has a positive and unblemished employment history.

Our Technical Managers are qualified Engineers in various specialties. They have overseas experience in their respective specialties and they have been in our organization for more than 10 years successfully conducting interviews to the satisfaction of our clients

## THE SELECTION PROCEDURE

On receipt of confirmed job orders and exact job descriptions of required categories, we scout for the candidates through our active databank, job portals, advertisements and head hunting. Our specialized recruitment managers test the candidates who respond for skills required as per the job description and conduct a trade test if required. Complete CVs of the shortlisted candidates with recruitment manager's remarks are sent to the clients for approval or the clients are invited to our offices across Asia for a direct evaluation. It is an added advantage to understand our mode of operation.



## MEDICAL

Candidates go through their Medical formalities with a panel of approved Doctors and their Medical Fitness report is communicated to the Clients.



## EMBASSY /CONSULATE FORMALITIES

On receipt of the Visa documents from the clients, the passports along with the required documents are submitted to the embassy/ consulate for visa stamping

## الاختبارو التقدير

يقوم مدرائنا الفنيون بإجراء المقابلة مع المرشحين بناء على نموذج الاستطلاع الذي تم تزويده من قبل العملاء فيحدد معرفتهم وقدرتهم على أداء واجباتهم المهنية التخصصية التي قدموا الطلب لها.



## إجراءات الاختيار

عند استلام تفاصيل المهن المطلوبة و طلبات العمل من أصحاب العمل نقوم باستكشاف المرشحين من بنك المعلومات الخاصة بنا أو بوابة العمل الإلكترونية أو الإعلانات المنشورة في الجرائد. فيقوم مدرائنا المتخصصون بفحص طلباتهم ومستنداتهم للتأكد من خبراتهم و مهاراتهم ما إذا كانت مطابقة باحتياجات العملاء ثم إذا لزم يجري مقابلة عملية. فيجمع البيانات الذاتية و المستندات اللازمة من المرشحين و ترسل مع ملاحظات المدراء إلى العملاء للحصول على موافقتهم أو ندعوهم إلى مكاتبنا المنتشرة في جميع أنحاء آسيا لإجراء تقديرو تقييم مباشر من قبلهم. إنها ميزة إضافية حتى يتمكنوا من فهم طريقة العملية الخاصة بنا.



## الموظفون المتدربون والمعتدون

في شركتنا مجموعة فائز، يعتبر المقابلة السلوكية و التنظيمية كجزء رئيسي لمراحل استكشاف المقابلة الفنية. في حين المقابلة الشخصية يقوم مدرائنا بالتركيز على الجوانب السلوكية لكل شخص على حدة. كما يقومون بفحص سعادتهم التجريبية للتأكد من أن تاريخ عمل المرشح أياها وبدون أي شائبة.

وقد قمنا بتعيين المهندسين المتخصصين في مختلف أنواع المهن كمدرائنا الفنيين. يمتلك كل واحد منهم الخبرات الدولية في مجالاتهم التخصصية ولا يزال كل منهم قائمين بأداء واجباتهم في مؤسستنا منذ 10 سنوات الماضية وإجراء المقابلات بما يرضى عملائنا.

## الإجراءات الطبية

يتم الإجراءات الطبية للمرشحين من قبل مجموعة من الأطباء المعتمدين فيرسل تقريرهم بخصوص اللياقة الطبية إلى العملاء.

## إجراءات السفارة والقنصلية

عند استلام المستندات بخصوص التأشيرة من العملاء نقوم بتقديم جواز السفر وغيرها من المستندات اللازمة في السفارة أو القنصلية المعنية لإصدار تأشيرة الدخول.





## EMIGRATION

Visa issued/stamped passports are then submitted to Protector of Emigrants (POE) for Emigration clearance.

## ORIENTATION

The candidates are given brief orientation about the Company, Project and the country of placement before their departure from India.

## DEPARTURES

The Candidates are provided with their departures -le with the copy of their bio-data form, employment contract, visa stamped passport with emigration & copy of insurance and ticket two days prior to the date of travel, consequently the arrival details of the candidates are informed to the Client.

## إجراءات دائرة الهجرة

يقدم التأشيرة الصادرة أو المختومة في جواز السفر في مكتب الهجرة لحصول موافقة مدير دائرة الهجرة على السفر إلى الخارج.

## التوجيه

قبل المغادرة من الهند يتم توجيه المرشحين بالموجز حول المعلومات بخصوص مكان وكيفية العمل وتفاصيل الشركة أو الكفيل أو صاحب العمل.

## إجراءات المغادرة

يتم تسليم المرشح قبل يومين من تاريخ المغادرة من المطار المستندات اللازمة بما فيها صورة عن البيان الذاتي وعقد العمل وجواز السفر المختوم فيه تأشيرة الدخول وموافقة دائرة الهجرة وصورة عن سند التأمين وتذكرة السفر كما يتم إفادة صاحب العمل بتفاصيل وصول المرشح إلى مطار بلاده.

## OUR SERVICES

### FLIGHT TICKETS



### EMIGRATION CLEARANCE



### CERTIFICATE ATTESTATION



### SAUDI WAKKALA SERVICES



### VISA PROCESSING SERVICES







www.fineglobalhr.com

## SOME OF OUR PRESTIGIOUS CLIENTS

فيما يلي بعض عملائنا الرائعي

**ACRE WORKS**

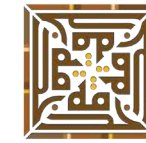
ACRE WORKS, MALAYSIA



NEW TEK CONTRACTING, K S A



SAHIG COMPANY, K S A



KHIDMAH LLC, U A E



BOUYGUES BATIMENT INTEL, KSA

**DAPCO**  
K.S.A

DAPCO, K S A



VALTRANS, U A E



V S L MIDDLE EAST, U A E



SALINI CONSTRUCTION, U A E



HYDER CONSULTING, K S A



AL DUWAIS ARABIA, K S A



SAUDI DAZ CO, K S A



SAA CONTRACTING, U A E



SALINI IMPREGILIO, QATAR



U A E EXCHANGE, MIDDLE EAST



AL NAJIM INTERNATIONAL, KSA



ISG JV - DOHA METRO PROJECT, QATAR



AKIO KUNO AND PARTNERS, KSA



BUDJET RENT A CAR, QATAR



ARCADIS DESIGN AND CUNSLTANTS, KSA



CLEAR VISION, KSA

